



Bilancio Sociale 2021





Index



Indice

Capitolo 1 - Identità	Pag.2
Capitolo 2 - Governance	Pag. 5
Capitolo 3- Lavoro	Pag. 7
Capitolo 4- Dati economici	Pag. 10

CAPITOLO 1 - IDENTITÀ

Chi è Areté



Areté è una cooperativa sociale **di tipo B**, costituita nel 2016 con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati. La cooperativa Areté non ha scopo di lucro, si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali, formative dei soci e non soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione di lavori nel campo della produzione, del commercio e dei servizi.

Areté in greco significa virtù, capacità: è la capacità di una persona di eccellere in qualcosa, ovvero di compiere un certo atto in maniera ottimale.

In fase di costituzione si è scelto questo nome per delineare quello che è l'obiettivo fondamentale della Cooperativa, ovvero **fornire opportunità di inserimento lavorativo e reinserimento sociale a persone svantaggiate**: creare posti di lavoro significa, infatti, dare (o ridare) dignità alle persone che trovano più difficoltà nel costruire un ruolo sociale positivo, a causa della presenza di deficit o di particolari storie di vita. Questo permette ai soggetti considerati svantaggiati di costruire un'immagine di sé adulta e positiva, oltre che di conoscere le proprie risorse e potenzialità. La creazione di benessere diventa a sua volta elemento di prevenzione del disagio e dei comportamenti devianti, in un **circolo virtuoso**

che trova nell'inclusione sociale la sua ragion d'essere.

Si considerano **persone svantaggiate** gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975 n. 354 e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari speciali, sentita la commissione centrale per le cooperative, nonché ogni altro soggetto previsto dalla vigente normativa.

La mission

La *mission* della Cooperativa Areté è **trasformare il disagio in opportunità**, attraverso:

- la valorizzazione delle capacità e caratteristiche delle persone svantaggiate
- percorsi formativi e di crescita professionale finalizzati all'autonomia dell'individuo e ad una conseguente inclusione sociale
- un *network* di aziende disponibili all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati.

La Cooperativa Areté offre alle aziende clienti le proprie competenze in materia di formazione, selezione e reclutamento, favorendo l'inserimento di persone per le quali risulti particolarmente difficile il ricorso alle vie ordinarie del collocamento mirato.

Areté è iscritta:

- dal 27/12/2016 all'albo delle cooperative sociali, nella sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. con il numero: C119300 nella categoria delle cooperative sociali e con categoria attività esercita produzione e lavoro – inserimento lavorativo (tipo B);
- dal 27/12/2016 alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Ravenna- numero Repertorio Economico Amministrativo (REA): 213556;
- dal 12 aprile 2017 all'Albo Regionale delle cooperative sociali dell'Emilia-Romagna n. 5463.
- dal 27/07/2018 nell'apposita sezione speciale in qualità di **IMPRESA SOCIALE**.



Sede legale

La Cooperativa Areté ha sede a **FAENZA**

in via degli Insorti 2, 48018

Tel. 0546.1975000 | Fax 0546.1975099

PEC: arete@pec-legal.it



Sede operativa

BOLOGNA, via Corrado Masetti 5, 40127

Tel. 051.6370201 | Fax 051.6336168

E-mail: info@cooparetebo.it

I principali servizi erogati

I servizi che Areté mette a disposizione sono i seguenti:

- ✓ Servizi di Pulizie
- ✓ Servizi di manutenzione, cura e gestione del verde
- ✓ Servizi di Reception
- ✓ Data Entry



Servizi di pulizie

- pulizia ordinaria di uffici, condomini, ambulatori medici scuole, biblioteche e archivi
- pulizie di condomini, uffici, negozi e supermercati
- pulizie vetri, vetrate e infissi
- trattamento/ceratura pavimentazioni
- sanificazione ambiente



Servizi di manutenzione, cura e gestione del verde

(sia di piccoli che di grandi spazi)

- manutenzione ordinaria del verde
- taglio erba
- concimazione
- potatura siepi e alberi
- pulizia delle aiuole e delle strade
- raccolta foglie
- manutenzioni straordinarie



Servizi di Reception

- accoglienza clienti
- smistamento telefonate
- gestione corrispondenza



Data Entry

- inserimento e archiviazione dati

Un grande network

La Cooperativa Àreté, insieme alle cooperative Àncora e In Cammino, è parte del **Consorzio Blu**, nato per offrire risposte qualificate ai bisogni di cura nell'ambito dell'assistenza alla Persona.

Le imprese consorziate hanno contestualmente sottoscritto un contratto costitutivo di Gruppo Cooperativo Paritetico ex-art. 2545 *septies* del codice civile conferendo al Consorzio Blu poteri di direzione e coordinamento sulle singole cooperative.



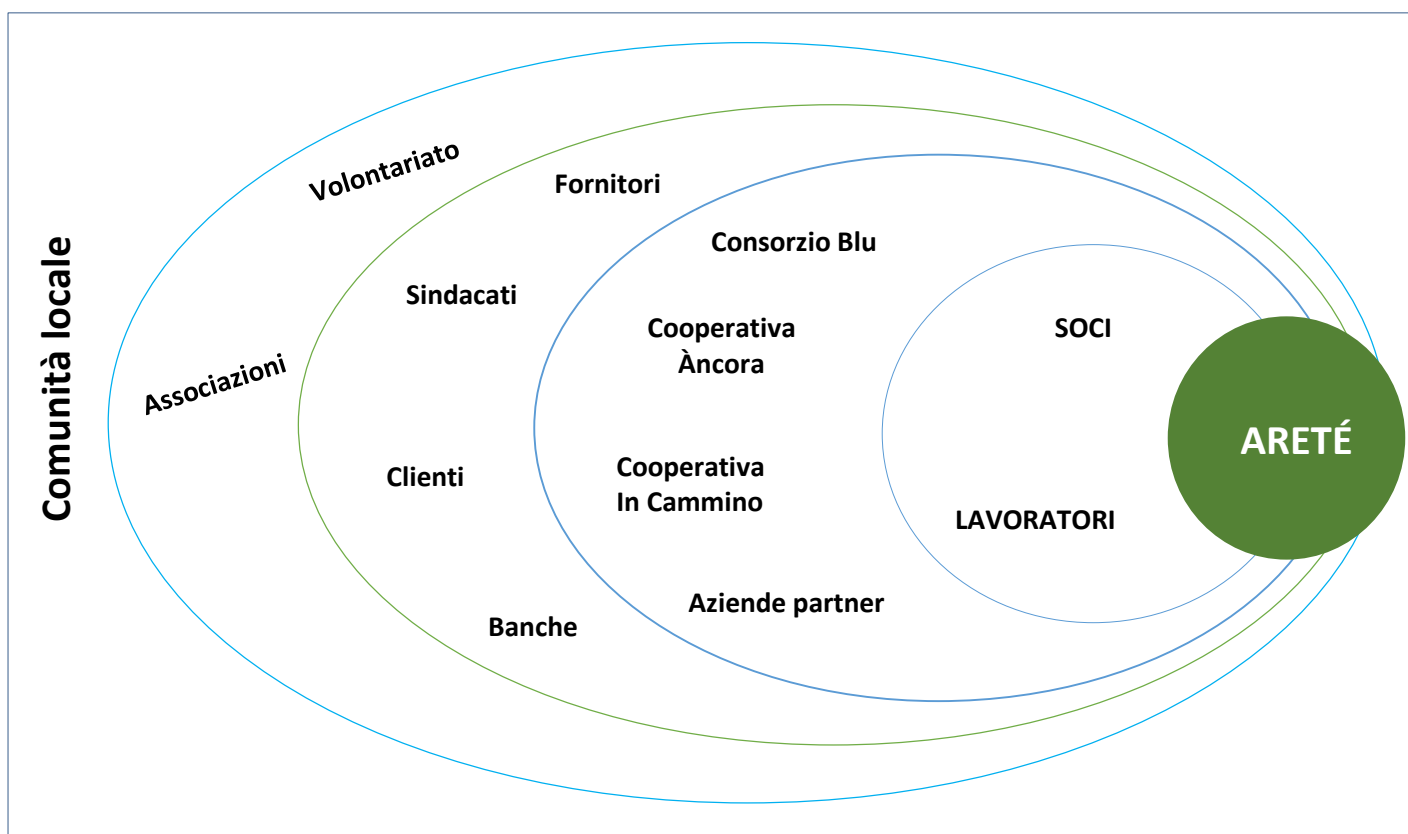
Attorno al Consorzio Blu vi è un network di aziende che comprende:

- **Oasi Lavoro** società di selezione e somministrazione lavoro. www.oasilavoro.it
- **Oasi Formazione** ente di formazione professionale, che risponde alle esigenze formative del gruppo e del mercato esterno. Ente accreditato per il rilascio crediti ECM. www.oasiformazione.it

Diverse realtà ed un unico obiettivo: **offrire alle aziende clienti servizi personalizzati e di qualità.**

Mapa degli stakeholder

La Cooperativa Àreté è inserita all'interno di una rete di relazioni, sia istituzionali che formali, tramite cui progetta ed eroga i propri servizi.



CAPITOLO 2 - GOVERNANCE

L'assemblea dei soci

L'**Assemblea dei Soci**, della quale fanno parte tutti i soci della cooperativa, è il massimo organo istituzionale cui spettano le decisioni strategiche sulla vita della cooperativa stessa.

L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno, entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, tra i suoi compiti si segnalano: l'approvazione del bilancio annuale, le decisioni in merito alla destinazione degli utili o la copertura delle perdite, le modifiche dello statuto, la definizione degli obiettivi e le nomine del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale. Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti da almeno 3 (tre) mesi nel libro soci.

I soci



Possano essere soci tutte le persone fisiche e giuridiche aventi capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa. Possono far parte della cooperativa **soci volontari, soci ordinari, soci ordinari lavoratori e soci sovventori**.

Sono **soci volontari** coloro che prestano gratuitamente la propria attività nella cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali. Possono ammettersi volontari solo nella misura massima della metà del numero dei soci; ad essi può essere corrisposto solo il rimborso delle spese effettivamente sostenute documentate.

Sono **soci ordinari lavoratori** quelli che prestano la propria attività lavorativa dietro remunerazione. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci lavoratori instaurano con la cooperativa un rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma.

Sono **soci sovventori** coloro i cui conferimenti sono destinati ad alimentare il fondo per lo sviluppo tecnologico della Cooperativa

Per diventare socio lavoratore della Cooperativa Areté bisogna sottoscrivere una quota sociale di € 25 (detratta direttamente dalla prima busta paga): questa cifra non è a fondo perduto, viene restituita in caso di cessazione dell'attività lavorativa e previo specifico recesso dalla posizione di socio.

ISCRITTI AL LIBRO SOCI al 31/12/2021	
Soci fondatori	3
Soci ordinari lavoratori	27
Soci ordinari non lavoratori	2
Soci volontari	
Soci sovventori	
TOTALE	32

PERSONE FISICHE Iscritte al libro soci al 31/12/2021	
Genere	
SOCI FONDATORI	
Maschi	Femmine
	3
SOCI ORDINARI NON LAVORATORI	
1	1
SOCI ORDINARI LAVORATORI	
Maschi	Femmine
4	23
TOTALE 32	

PERSONE FISICHE Iscritte al libro soci al 31/12/2021	
Età	
Under 35 anni	1
Dai 35-50 anni	16
Over 50 anni	15
TOTALE 32	

PERSONE FISICHE Iscritte al libro soci al 31/12/2021	
Nazionalità	
Italiana	24
Comunitaria	1
Extracomunitaria	7
TOTALE 32	

Assemblee svolte nell'anno 2021

DATA	ASSEMBLEA	PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO	SOCI PRESENTI
7 luglio 2021	ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI	1) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020; 2) Ratifica nomina nuovo membro del Consiglio di Amministrazione per il mandato in corso; 3) Presentazione del progetto di Bilancio Sociale al 31/12/2020 e delibere conseguenti; 4) Varie ed eventuali.	3

Il Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea dei soci è presieduta dal **Presidente del Consiglio di Amministrazione**, o in sua assenza, dal vicepresidente, o da persona designata dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Ai consiglieri spetta l'elezione del Presidente e del Vicepresidente, entrambi amministratori delegati della società.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

A seguito dell'Assemblea dei Soci del 7 luglio 2021, si è proceduto alla cooptazione della nuova consigliera Rambaldi Sara e alla definizione delle cariche sociali. Al 31/12/2021 il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Cognome e Nome	Carica
<i>Bartolotti Elena</i>	<u>Presidente</u> Nomina del 07/07/2021 Durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022
<i>Rambaldi Sara</i>	<u>Vicepresidente</u> Nomina del 07/07/2021 Durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022
<i>Ida' Giulio</i>	<u>Consigliere</u> Nomina del 24/06/2020 Durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022

Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte.

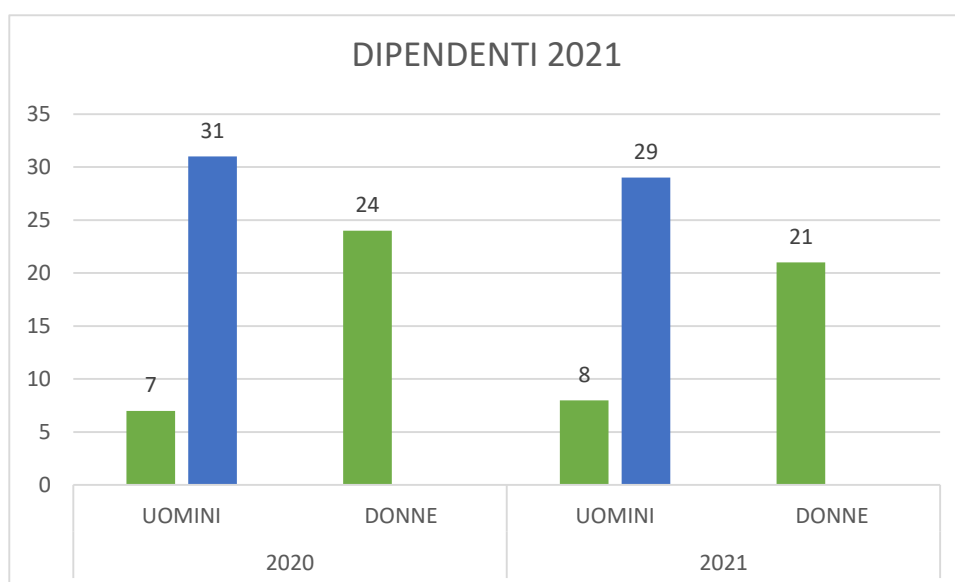
CAPITOLO 3 LAVORO

Occupazione

Di seguito riportiamo l'identikit degli occupati presso la Cooperativa Areté, alla data del 31 dicembre 2021.

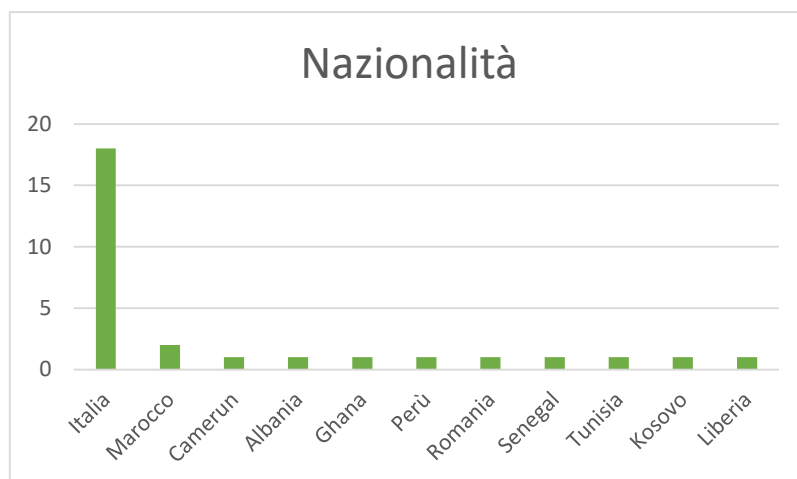
OCCUPATI E TIPOLOGIE DI CONTRATTI

LAVORATORI RETRIBUITI	2020		2021	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Dipendenti <i>(tempo pieno e part-time)</i>	7	24	8	21
a tempo indeterminato	4	18	5	16
di cui part-time	4	18	5	16
a tempo determinato	3	6	3	5
di cui part-time	3	6	3	5
Lavoratori interinali	0	0	0	0
Lavoratori autonomi <i>(esclusi liberi professionisti con PIVA)</i>	0	0	0	0
TOTALE	31		29	



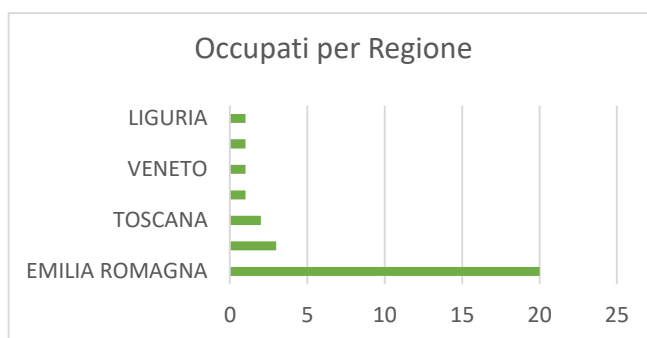
NAZIONALITÀ DEGLI OCCUPATI

Italia	18
Marocco	2
Camerun	1
Albania	1
Ghana	1
Perù	1
Romania	1
Senegal	1
Tunisia	1
Kosovo	1
Liberia	1
TOTALE	29

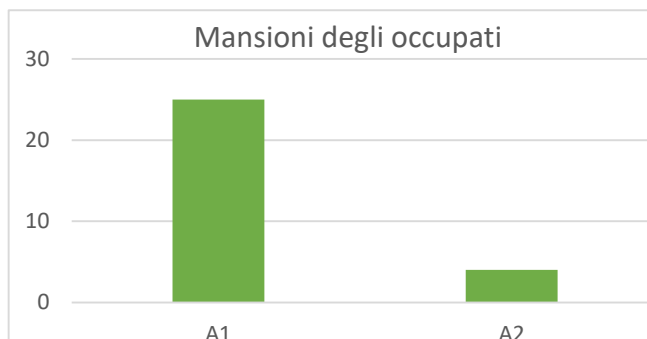


Le 29 risorse sono impiegate prevalentemente sui servizi siti in Emilia-Romagna

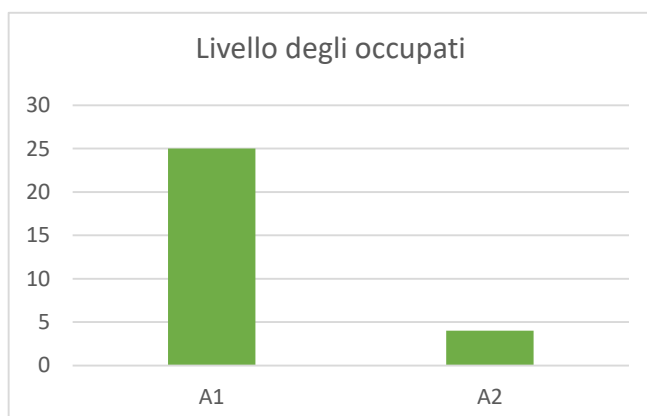
Emilia Romagna	20
Lombardia	3
Toscana	2
Liguria	1
Friuli Venezia Giulia	1
Veneto	1
Lazio	1
TOTALE	29



MANSIONI DEGLI OCCUPATI	
MANSIONI	
Ausiliari	27
Altro	2
Totale	29



LIVELLI DEGLI OCCUPATI	
A1	25
A2	4
Totale	29



Tutti i dipendenti sono impiegati nell'**area servizi ausiliari** e si occupano di pulizie presso i seguenti servizi, gestiti dal Consorzio Blu e dalle cooperative consorziate Àncora e In Cammino:

- ✓ CRA Viale Roma a Bologna- gestita dalla consorziata In Cammino;
- ✓ CRA Viale Pepoli a Bologna – gestita dalla consorziata In Cammino;
- ✓ CRA di Crespellano – gestita dalla consorziata Ancora Servizi;
- ✓ Residenza per persone dipendenti da sostanze d’abuso affette da patologie psichiatriche a Montale in provincia di Piacenza – servizio gestito dalla consorziata Ancora Servizi;
- ✓ Uffici della consorziata Ancora Servizi: Bologna, Borgo Panigale, Como, Monfalcone, Venezia, Firenze, Rimini e Rieti;
- ✓ L’ufficio del servizio educativo del comune di La Spezia – gestito dalla consorziata In Cammino;
- ✓ Polo d’infanzia Balù di Bologna – gestito dalla consorziata Ancora Servizi;
- ✓ Uffici dell’azienda partner Oasi Lavoro a Milano.



Nel corso del 2021 l'attività della cooperativa Areté non si è mai interrotta e durante l'esercizio è **proseguita regolarmente**, pur nell'osservanza del Protocollo aziendale per la prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e per la tutela della salute dei lavoratori, adottato da Areté in conformità alle linee guida contenute nel "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto tra il Governo e le organizzazioni di datori di lavoro e sindacali in data 14/03/2020, poi allegato al D.P.C.M. del 26/04/2020 e sostituito in ultimo dall'Ordinanza del Ministero della Salute del 21 maggio 2021 nonché nell'osservanza delle linee-guida emanate dalla Regione Emilia Romagna.

Mutualità prevalente

La cooperativa Areté realizza lo scambio mutualistico con i soci instaurando con gli stessi rapporti di lavoro subordinato, raggiungendo nell'esercizio chiuso al 31/12/2021 i requisiti di prevalenza di cui all'art. 2513 del c.c. avendo occupato soci cooperatori con una percentuale superiore al **50%**.

Trasformare il disagio in opportunità

Al 31 dicembre 2021 all'interno della forza lavoro della Cooperativa Areté erano presenti **9 persone svantaggiate**.

TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO	TIROCINI	CONTRATTO	ALTRO (Volontari)	TOTALE	DI CUI RETRIBUITI (in qualsiasi forma)
Detenuti ed ex detenuti	0	0	0	0	0
Disabili fisici	0	6	0	6	6
Disabili psichici e sensoriali	0	2	0	2	2
Minori (fino a 18 anni)	0	0	0	0	0
Pazienti psichiatrici	1	1	1	1	1
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche)	0	0	0	0	0
Persone in condizione di fragilità (come da Reg. europeo 651/2014)	0	0	0	0	0
TOTALE	1	9	1	9	9

La cooperativa Areté trasforma il disagio in opportunità:

- ✓ attraverso l'inserimento di persone svantaggiate e disabili in contesti lavorativi e relazionali
- ✓ attraverso **progetti di inserimento personalizzati** in grado di valorizzare le competenze e le potenzialità individuali e favorirne l'integrazione sociale e lavorativa, a vantaggio della collettività.

L'inserimento lavorativo della persona svantaggiata rappresenta un'occasione di **inclusione sociale** concreta, in grado di migliorare il benessere e la qualità di vita della persona vittima di esclusione sociale e con conseguente ridotta occupabilità. La persona svantaggiata con i suoi limiti e le sue potenzialità, **diviene una risorsa** per il sistema produttivo e di riflesso la struttura produttiva diviene un luogo di affermazione, appartenenza, esaltazione di capacità, anche residue, socialmente utili ed economicamente apprezzabili. La persona svantaggiata viene seguita dalle prime fasi della selezione, attraverso psicologi del lavoro esperti in grado di realizzare l'opportuno abbinamento fra le caratteristiche professionali/relazionali di ogni singola persona e i requisiti richiesti dalle mansioni e dall'ambiente di lavoro oggetto della ricerca. Una volta individuata la risorsa da collocare sul servizio viene affidata ad un **tutor**, che ha proprio la funzione di collegamento e mediazione tra lavoratore e datore di lavoro. Il tutor, in collaborazione con il Coordinatore del servizio di assegnazione e con gli assistenti sociali (ove presenti) provvede alla stesura di un **progetto individualizzato di inserimento lavorativo** condiviso con il lavoratore e da quest'ultimo sottoscritto. Il progetto di inserimento lavorativo prevede la creazione di percorsi individualizzati, progettati sulle esigenze e sulle caratteristiche del singolo, finalizzati ad un sostegno significativo, affinché siano valorizzate le capacità residue delle persone diversamente abili o in situazioni di svantaggio. In questo modo viene favorito il raggiungimento dell'autonomia complessiva della persona e la ridefinizione della propria identità, alla luce dell'acquisizione del ruolo di lavoratore riconosciuto socialmente.

Formazione

Nel corso del 2021, a causa dell'emergenza Coronavirus, le attività di formazione sono continuate come nel 2020 in modalità telematica vertendo sui seguenti temi:

- Formazione obbligatoria inerente la salute e la sicurezza dei lavoratori
- Prevenzione e controllo delle infezioni da Sars - Cov 2

CAPITOLO 4 DATI ECONOMICI

Ripartizione del fatturato

Il fatturato della cooperativa Areté relativo all'anno 2021 è pari a €440.390

FATTURATO	Anno 2020			Anno 2021		
	TOTALE	In Regione ER	Fuori Regione ER	TOTALE	In Regione ER	Fuori Regione ER
TOTALE FATTURATO	€ 407.786	€ 388.204	€ 19.582	€ 440.390	€ 423.460	€ 16.930
<i>Di cui</i>						
3. Fatturato da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 405.786	€ 386.204	€ 19.582	€ 440.390	€ 423.460	€ 16.930
4. Altri ricavi e proventi	€ 2.000	€ 2.000		€ 6.964	€ 6.964	

Patrimonializzazione

PATRIMONIALIZZAZIONE	2020	2021
Capitale Sociale	€ 775	€ 800
Totale Riserve	€ 40.603	€ 53.675
Totale Patrimonio Netto	€ 54.852	€ 62.865

Risultato netto

CONTO ECONOMICO	2020	2021
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	€ 20.527	€9.637
Risultato Netto di Esercizio	€ 13.474	€8.390