# BILANCIO SOCIALE

## ANNO 2025

***Feel Blu***

*connessioni che creano lavoro*

Areté Cooperativa Sociale · Società sottoposta a direzione e coordinamento del Consorzio Blu

# Indice

Capitolo 1 – Identità

Capitolo 2 – Governance

Capitolo 3 – Lavoro

Capitolo 4 – Dati economici

# CAPITOLO 1 - IDENTITÀ

# 1. Chi è Areté

Areté è una cooperativa sociale di tipo B, costituita nel 2016 con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati. La cooperativa Areté non ha scopo di lucro, si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali, formative dei soci e non soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione di lavori nel campo della produzione, del commercio e dei servizi.

Areté in greco significa virtù, capacità: è la capacità di una persona di eccellere in qualcosa, ovvero di compiere un certo atto in maniera ottimale.

In fase di costituzione si è scelto questo nome per delineare quello che è l'obiettivo fondamentale della Cooperativa, ovvero fornire opportunità di inserimento lavorativo e reinserimento sociale a persone svantaggiate: creare posti di lavoro significa, infatti, dare (o ridare) dignità alle persone che trovano più difficoltà nel costruire un ruolo sociale positivo, a causa della presenza di deficit o di particolari storie di vita.

Questo permette ai soggetti considerati svantaggiati di costruire un'immagine di sé adulta e positiva, oltre che di conoscere le proprie risorse e potenzialità. La creazione di benessere diventa a sua volta elemento di prevenzione del disagio e dei comportamenti devianti, in un circolo virtuoso che trova nell'inclusione sociale la sua ragion d'essere.

Si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975 n. 354 e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari speciali, sentita la commissione centrale per le cooperative, nonché ogni altro soggetto previsto dalla vigente normativa.

## La mission

La mission della Cooperativa Areté è trasformare il disagio in opportunità, attraverso:

- la valorizzazione delle capacità e caratteristiche delle persone svantaggiate
- percorsi formativi e di crescita professionale finalizzati all'autonomia dell'individuo e ad una conseguente inclusione sociale
- un network di aziende disponibili all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati.

La Cooperativa Areté offre alle aziende clienti le proprie competenze in materia di formazione, selezione e reclutamento, favorendo l'inserimento di persone per le quali risulti particolarmente difficile il ricorso alle vie ordinarie del collocamento mirato.

## Iscrizioni

Areté è iscritta:

- dal 27/12/2016 all'albo delle cooperative sociali, nella sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. con il numero: C119300 nella categoria delle cooperative sociali e con categoria attività esercita produzione e lavoro – inserimento lavorativo (tipo B);
- dal 27/12/2016 alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Ravenna - numero Repertorio Economico Amministrativo (REA): 213556;
- dal 12 aprile 2017 all'Albo Regionale delle cooperative sociali dell'Emilia-Romagna n. 5463;
- dal 27/07/2018 nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE.

## Sede legale

La Cooperativa Areté ha sede a FAENZA in via degli Insorti 2, 48018 — Tel. 0546.1975000 | Fax 0546.1975099

## Sede operativa

BOLOGNA, via Corrado Masetti 5, 40127 — Tel. 051.6370201 | Fax 051.6336168

E-mail: info@cooparetebo.it — PEC: arete@pec-legal.it

## I principali servizi erogati

I servizi che Areté mette a disposizione sono i seguenti:

- Servizi di pulizia e sanificazione
- Servizi di guardaroba e lavanderia
- Produzione e commercializzazione di prodotti da forno e pasta fresca
- Catering

## Servizi di pulizie

- **In ambito sanitario** Aretè svolge servizi di pulizia e sanificazione presso Case di riposo, RSA, Case Residenze per anziani, Centri Diurni.
- Aretè offre, inoltre, servizi di pulizia presso uffici, condomini, scuole e istituti professionali, biblioteche, ecc. svolgendo interventi ordinari e straordinari (pulizie vetri, vetrate e infissi, trattamenti di ceratura pavimentazioni).

## Servizi di guardaroba

Aretè svolge servizi di lavanderia e guardaroba presso Case residenze per anziani occupandosi di smistamento capi e lavaggio indumenti degli ospiti.

## Botteghe e Mestieri

BOTTEGHE E MESTIERI

*Food club*

Dal 1 novembre 2023 Aretè - a seguito di sottoscrizione di contratto d'affitto di ramo d'azienda - è subentrata nella gestione delle attività prima esercitate da Botteghe e Mestieri cooperativa sociale, che nel mese di luglio 2023 aveva deliberato lo stato di liquidazione e conseguente scioglimento.

Botteghe e Mestieri è una realtà costituita a Faenza nel 2005 con l'obiettivo di offrire opportunità di inserimento lavorativo a coloro che risultano penalizzati in tale ambito. Produce e commercializza pasta fresca, prodotti da forno e gastronomia, impiegando anche persone in condizione di svantaggio sociale o disabilità. Svolge, inoltre, servizi di catering per eventi aziendali, cerimonie, ecc.

Scopo dell'iniziativa è dare continuità ad una esperienza di alto valore umano ed educativo, che diversamente sarebbe terminata, intaccata da numerose difficoltà che hanno caratterizzato gli ultimi anni. La denominazione Botteghe e Mestieri è stata salvaguardata, così come la conservazione di tutti i posti di lavoro e della produzione.

***100% continuità occupazionale garantita***

*19 addetti confermati nella transizione post novembre 2023.*

## Un grande network

La Cooperativa Àreté, unitamente alle cooperative Àncora e In Cammino, è parte di Consorzio Blu, fondato per offrire risposte qualificate ai bisogni di cura nell'ambito dell'assistenza alla Persona.

Le imprese consorziate hanno contestualmente sottoscritto un contratto costitutivo di Gruppo Cooperativo Paritetico ex-art. 2545 septies del codice civile conferendo al Consorzio Blu poteri di direzione e coordinamento sulle singole cooperative.

Sono parte del network di Consorzio Blu:

- **Oasi Lavoro** società di selezione e somministrazione lavoro.
- **Oasi Formazione** ente di formazione professionale, che risponde alle esigenze formative del gruppo e del mercato esterno. Ente accreditato per il rilascio crediti ECM.

## Mappa degli stakeholder

La Cooperativa Areté è inserita all'interno di una rete di relazioni, sia istituzionali che formali, tramite cui progetta ed eroga i propri servizi.

| Livello | Stakeholder |
|---|---|
| Nucleo | Aretè |
| | Soci e Lavoratori |
| | Consorzio Blu \| Coop. Ancora Servizi \| Coop. In Cammino \| Aziende partner |
| | Fornitori \| Sindacati \| Clienti \| Banche |
| | Associazioni di volontariato |
| Esterno | Comunità locale |

# CAPITOLO 2 - GOVERNANCE

# 2. Governance

## L'assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci, della quale fanno parte tutti i soci della cooperativa, è il massimo organo istituzionale cui spettano le decisioni strategiche sulla vita della cooperativa stessa. L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno, entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, tra i suoi compiti si segnalano: l'approvazione del bilancio annuale, le decisioni in merito alla destinazione degli utili o la copertura delle perdite, le modifiche dello statuto, la definizione degli obiettivi e le nomine del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale.

Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti da almeno 3 (tre) mesi nel libro soci.

## I soci

Possono essere soci tutte le persone fisiche e giuridiche aventi capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa. Possono far parte della cooperativa soci volontari, soci ordinari, soci ordinari lavoratori e soci sovventori.

Sono soci volontari coloro che prestano gratuitamente la propria attività nella cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali. Possono ammettersi volontari solo nella misura massima della metà del numero dei soci; ad essi può essere corrisposto solo il rimborso delle spese effettivamente sostenute documentate.

Sono soci ordinari lavoratori quelli che prestano la propria attività lavorativa dietro remunerazione. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci lavoratori instaurano con la cooperativa un rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma.

Sono soci sovventori coloro i cui conferimenti sono destinati ad alimentare il fondo per lo sviluppo tecnologico della Cooperativa.

Per diventare socio lavoratore della Cooperativa Areté bisogna sottoscrivere una quota sociale di € 25 (detratta direttamente dalla prima busta paga): questa cifra non è a fondo perduto, viene restituita in caso di cessazione dell'attività lavorativa e previo specifico recesso dalla posizione di socio.

## Soci finanziatori

In data 02.12.2024, l'Assemblea Straordinaria dei Soci aveva deliberato l'emissione di strumenti finanziari partecipativi in conformità a quanto previsto dall'art. 18 dello Statuto Sociale. A seguito del mancato esercizio di opzione da parte dei soci, le Cooperative In Cammino ed Àncora Servizi hanno avanzato richiesta di ammissione a socio finanziatore sottoscrivendo ciascuna n. 1.000 azioni del valore nominale di euro 250. Nel corso del 2025 le due Cooperative hanno sottoscritto ulteriori n. 1.000 azioni ciascuna del valore nominale di euro 250, per un incremento complessivo del capitale sociale pari ad euro 500.000.

| 18 | 11 | 5 |
|---|---|---|
| SOCI A LIBRO | SOCI LAVORATORI | SOCI NON LAVORATORI |

| Iscritti al libro soci al 31/12/2025 | Numero |
|---|---|
| Socio finanziatore – Cooperativa In Cammino | 1 |

| Iscritti al libro soci al 31/12/2025 | Numero |
|---|---|
| Socio finanziatore – Àncora Servizi | 1 |
| Soci ordinari lavoratori | 11 |
| Soci ordinari non lavoratori | 5 |
| **TOTALE** | **18** |

## Assemblee svolte nell'anno 2025

Nel corso dell'esercizio 2025 si è svolta la seguente assemblea dei soci:

| Assemblea | Ordine del giorno |
|---|---|
| **Assemblea ordinaria 28/05/2025** | – approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024 e delibere conseguenti;<br>– presentazione del progetto di Bilancio Sociale al 31/12/2024;<br>– conferimento incarico di revisione legale per gli esercizi 2025-2026-2027, ai sensi della L. n. 59/1992 e dell'art. 2409-bis e segg. del C.C.;<br>– integrazione dell'organo amministrativo;<br>– modifiche all'art. 3 del Regolamento Elettorale per allineamento alle previsioni statutarie ex art. 34 in ordine alla composizione massima del Consiglio di Amministrazione;<br>– varie ed eventuali. |

## Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea dei soci è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, o in sua assenza, dal vicepresidente, o da persona designata dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Ai consiglieri spetta l'elezione del Presidente e del Vicepresidente, entrambi amministratori delegati della società.

| Cognome e Nome | Carica | Nomina / Durata |
|---|---|---|
| Pio Serritelli | Presidente | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Sara Rambaldi | Vicepresidente | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Katia Ceccarelli | Consigliere | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Cecilia Frabboni | Consigliere | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Elena Milletti | Consigliere | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Elena Bartolotti | Consigliere | 27/05/2024 – fino approv. bilancio 31/12/2026 |
| Andrea Camuso | Consigliere | 27/11/2024 – fino alla prossima assemblea |

| Seduta | Ordine del giorno |
|---|---|
| **CdA 07/04/2025** | 1) esame del progetto del Bilancio d'esercizio al 31/12/2024 e delibere conseguenti;<br>2) esposizione del Bilancio Sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti;<br>3) convocazione dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione del Bilancio;<br>4) individuazione copertura sanitaria integrativa;<br>5) aggiornamento laboratorio "Botteghe e Mestieri": delibere inerenti e conseguenti;<br>6) considerazioni su adempimenti ex art. 2543 C.C.; |

| Cognome e Nome | Carica | Nomina / Durata |
|---|---|---|
| | 7) varie ed eventuali. | |
| **CdA 20/11/2025** | 1) andamento della gestione e prevedibile evoluzione;<br>2) notificazione avviso di vendita del ramo d'azienda "Botteghe e Mestieri";<br>3) ammissioni, recessi ed esclusioni di soci lavoratori: delibere inerenti e conseguenti;<br>4) varie ed eventuali. | |

Nel corso dell'esercizio 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 2 volte. Non si registrano variazioni nella composizione del Consiglio di Amministrazione rispetto a quella sopra indicata.

Il compenso deliberato spettante agli amministratori per l'esercizio 2025 ammonta ad euro 7.230. La società non ha concesso, ai membri del Consiglio di Amministrazione, crediti e anticipazioni e non ha assunto impegni a loro favore. I corrispettivi spettanti al revisore legale per l'esercizio 2025 ammontano ad euro 4.500 oltre spese vive.

# CAPITOLO 3 - LAVORO

# 3. Lavoro

## Occupazione

Di seguito riportiamo l'identikit degli occupati presso la Cooperativa Areté, alla data del 31 dicembre 2025. La forza lavoro a fine esercizio è rappresentata da 43 dipendenti, impiegati nell'area servizi ausiliari (pulizie, custodia e manutenzione edifici), di cui 11 soci e 32 non soci. Dei 43 occupati, 13 appartengono a categorie svantaggiate. A completamento della forza lavoro si aggiungono n. 5 lavoratori in distacco da terzi, n. 1 lavoratore da agenzia interinale e n. 1 tirocinante/stagista.

| 43 | 32 | 11 |
|---|---|---|
| DIPENDENTI TOTALI | NON SOCI | SOCI |

| Forza lavoro al 31/12/2025 | Numero |
|---|---|
| **Dipendenti totali** | **43** |
| di cui soci | 11 |
| di cui non soci | 32 |
| di cui appartenenti a categorie svantaggiate | 13 |
| Lavoratori in distacco da terzi | 5 |
| Lavoratori da agenzia interinale | 1 |
| Tirocinanti / stagisti | 1 |

## Numero medio dei dipendenti

Il numero medio dei dipendenti nel corso dell'esercizio, calcolato riparametrando i lavoratori in base al periodo di lavoro svolto, è il seguente:

| Qualifica | Numero medio |
|---|---|
| Impiegati | 1 |
| Operai | 28 |
| **Totale dipendenti** | **29** |

Di seguito si riporta il dettaglio degli occupati per tipologia contrattuale, genere e durata del rapporto, con il confronto tra il 2024 e il 2025:

### Anno 2024

| 2024 | Totale | Maschi | Femmine | Tempi indet. | Tempi det. |
|---|---|---|---|---|---|
| Dipendenti | 47 | 17 | 32 | 31 | 16 |
| Autonomi | 1 | | | | |
| Tirocinanti/stagisti | 1 | | | | |

### Anno 2025

| 2025 | Totale | Maschi | Femmine | Tempi indet. | Tempi det. |
|---|---|---|---|---|---|
| Dipendenti | 43 | 15 | 31 | 33 | 10 |

| 2025 | Totale | Maschi | Femmine | Tempi indet. | Tempi det. |
|---|---|---|---|---|---|
| Autonomi | 1 | | | | |
| Tirocinanti/stagisti | 1 | | | | |
| Somministrato | 1 | | | | |

| Nazionalità degli occupati | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Camerun | 1 | 1 |
| Cuba | 1 | 1 |
| Federazione Russa (Russia) | 1 | 1 |
| Gambia | – | 1 |
| Italia | 38 | 32 |
| Marocco | 1 | 1 |
| Moldavia | 1 | – |
| Nigeria | 3 | 4 |
| Romania | – | 1 |
| Serbia | 1 | 1 |
| Tunisia | 1 | 1 |
| Ucraina | 1 | 2 |
| **Totale** | **49** | **46** |

| Territori di impiego | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Emilia-Romagna | 44 | 40 |
| Friuli-Venezia Giulia | 1 | 1 |
| Lombardia | 2 | 2 |
| Toscana | 1 | – |
| Veneto | 1 | 3 |
| **Totale** | **49** | **46** |

| Mansioni (dipendenti) | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Add. produzione pasta | 14 | 8 |
| Altro | 1 | 2 |
| Ausiliari | 31 | 31 |
| Impiegati | – | 1 |
| Personale di cucina | 1 | 1 |
| **Totale** | **47** | **43** |

| Livello (dipendenti) | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| A1 | 33 | 30 |
| A2 | 7 | 7 |

| Livello (dipendenti) | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| B1 | 4 | 2 |
| C1 | 1 | 2 |
| C3 | 2 | 2 |
| **Totale** | **47** | **43** |

## I servizi e le sedi di impiego

Oltre agli operatori assunti presso il laboratorio denominato “Botteghe e Mestieri”, i restanti occupati sono impegnati nell’area servizi ausiliari, con mansioni di pulizie o lavanderia/guardaroba presso i servizi gestiti dal Consorzio Blu e dalle cooperative consorziate Àncora e In Cammino.

## Mutualità prevalente

Ai sensi dell’art. 2513, comma 1, del Codice Civile, si segnala che la cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, è considerata a mutualità prevalente, indipendentemente dal rispetto dei requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile, in virtù di quanto disposto dall’art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile.

Si riporta il calcolo della prevalenza per l’anno 2025:

| Costo del lavoro 2025 | Euro | Percentuale |
|---|---|---|
| Costo del lavoro soci (A) | 199.507 | 22,04% |
| Costo del lavoro di terzi non soci (B) | 705.497 | 77,96% |
| **Totale costo del lavoro (A + B)** | **905.004** | **100,00%** |

## Trasformare il disagio in opportunità

**La cooperativa Areté trasforma il disagio in opportunità:**

- attraverso l’inserimento di persone svantaggiate e disabili in contesti lavorativi e relazionali
- attraverso **progetti di inserimento personalizzati** in grado di valorizzare le competenze e le potenzialità individuali e favorirne l’integrazione sociale e lavorativa, a vantaggio della collettività.

L’inserimento lavorativo della persona svantaggiata rappresenta un’occasione di inclusione sociale concreta, in grado di migliorare il benessere e la qualità di vita della persona vittima di esclusione sociale e con conseguente ridotta occupabilità. La persona svantaggiata con i suoi limiti e le sue potenzialità, diviene una risorsa per il sistema produttivo e di riflesso la struttura produttiva diviene un luogo di affermazione, appartenenza, esaltazione di capacità, anche residue, socialmente utili ed economicamente apprezzabili.

La persona svantaggiata viene seguita dalle prime fasi della selezione, attraverso psicologi del lavoro esperti in grado di realizzare l’opportuno abbinamento fra le caratteristiche professionali/relazionali di ogni singola persona e i requisiti richiesti dalle mansioni e dall’ambiente di lavoro oggetto della ricerca. Individuata la risorsa da collocare viene affidata ad un tutor, preposto a svolgere la funzione di raccordo e mediazione tra lavoratore e datore di lavoro. Il tutor, in collaborazione con il Coordinatore del servizio di assegnazione e con gli assistenti sociali (ove presenti) provvede alla stesura di un progetto individualizzato di inserimento lavorativo condiviso con il lavoratore che sottoscrive.

Il progetto di inserimento lavorativo prevede la creazione di percorsi individualizzati, pianificati in base alle esigenze e alle caratteristiche del singolo, finalizzati ad un sostegno significativo, affinché siano valorizzate le capacità residue delle persone diversamente abili o in situazioni di svantaggio. In questo

modo viene favorito il raggiungimento dell'autonomia complessiva della persona e la ridefinizione della propria identità, alla luce dell'acquisizione del ruolo di lavoratore riconosciuto socialmente.

Al 31 dicembre 2025 all'interno della forza lavoro erano presenti 13 persone svantaggiate dipendenti.

## Formazione

Nel corso del 2025 le attività di formazione sono continuate prevalentemente in modalità telematica vertendo sui seguenti temi:

- Formazione inerente la salute e la sicurezza dei lavoratori (parte generale e specifica)
- HACCP
- Dlgs 231
- Privacy – GDPR

Alle attività di formazione d'aula, si aggiungono gli interventi di affiancamento dei nuovi assunti per un corretto inserimento in servizio, che vertono sulle procedure operative, l'uso corretto degli strumenti di servizio, la presentazione del contesto di lavoro e delle relative funzioni gestionali.

# CAPITOLO 4 - DATI ECONOMICI

# 4. Dati economici

## Ripartizione del fatturato

Il fatturato della cooperativa Areté relativo all'anno 2025, inteso come ricavi delle vendite e delle prestazioni, è pari a € 935.086 (€ 1.021.419 nel 2024). Il valore della produzione complessivo ammonta a € 1.004.301 (€ 1.047.953 nel 2024).

| 1,0 mln | 807.173 | -355.937 |
|---|---|---|
| VALORE PRODUZIONE | COSTO PERSONALE (€) | RISULTATO ESERCIZIO (€) |

| Voce di conto economico | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 935.086 | 1.021.419 |
| Altri ricavi e proventi | 69.215 | 26.534 |
| **Totale valore della produzione** | **1.004.301** | **1.047.953** |

La ripartizione del fatturato 2025 per territorio di impiego, ricavata dalla contabilità gestionale, è la seguente:

| Territorio di impiego | Totale |
|---|---|
| Emilia-Romagna | 918.222 |
| Fuori Emilia-Romagna | 16.834 |
| **Totale complessivo** | **935.056** |

## Operazioni con il gruppo cooperativo e parti correlate

Nell'anno 2025 sono state realizzate operazioni con parti correlate concluse a normali condizioni di mercato, nell'ambito del contratto di gruppo cooperativo paritetico. Si riportano le posizioni economiche movimentate all'interno del gruppo:

| Società | Costi | Ricavi | Totale |
|---|---|---|---|
| Consorzio Blu | (62.642) | 143.854 | 81.212 |
| Cooperativa In Cammino | (75.158) | 388.753 | 313.594 |
| Àncora Servizi | (2.619) | 243.314 | 240.695 |
| Oasi Lavoro | (3.720) | 6.184 | 2.463 |
| Oasi Formazione | (443) | 0 | (443) |
| **TOTALE** | **(144.583)** | **782.105** | **637.522** |

## Patrimonializzazione

| Patrimonializzazione | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Capitale Sociale | € 1.000.450 | € 500.725 |
| Totale Riserve | € 72.373 | € 72.375 |
| Totale Patrimonio Netto | € 324.253 | € 180.467 |

Il capitale sociale al 31/12/2025 ammonta a € 1.000.450 ed è composto da n. 18 quote del valore nominale di € 25 cadauna e da n. 4.000 azioni di finanziamento del valore nominale di € 250 cadauna. Nel corso dell'esercizio il capitale sociale è aumentato di € 500.000 per la sottoscrizione di ulteriori

azioni di finanziamento da parte di In Cammino e Àncora Servizi, e ha subito un decremento di € 275 a seguito del recesso di n. 11 soci lavoratori.

## Risultato netto

| Conto economico | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Differenza tra valore e costi della produzione (A – B) | (356.488) | (393.998) |
| Risultato prima delle imposte | (355.937) | (393.825) |
| **Risultato Netto di Esercizio** | **(355.937)** | **(392.633)** |

L'esercizio chiuso al 31/12/2025 evidenzia una perdita pari a euro 355.937, contro una perdita di euro 392.633 dell'esercizio precedente. La società ha subito perdite di redditività con conseguente potenziale negatività dei flussi di cassa, che tuttavia, a seguito di specifiche politiche di bilancio, è stato possibile controllare e contenere senza ricorrere al credito di terzi.

## Stato patrimoniale di sintesi

| Voce di stato patrimoniale | 31/12/2025 | 31/12/2024 |
|---|---|---|
| Crediti verso soci per versamenti dovuti | 500.075 | 500.075 |
| Totale immobilizzazioni | 70.776 | 75.535 |
| Totale attivo circolante | 472.594 | 472.372 |
| Ratei e risconti attivi | 1.580 | 505 |
| **Totale attivo** | **1.045.025** | **1.048.487** |
| Totale patrimonio netto | 324.253 | 180.467 |
| Fondi per rischi e oneri | 5.210 | 5.210 |
| Trattamento di fine rapporto | 111.176 | 92.000 |
| Totale debiti | 603.257 | 769.896 |
| Ratei e risconti passivi | 1.129 | 914 |
| **Totale passivo** | **1.045.025** | **1.048.487** |

## Fatti di rilievo e situazione fiscale

In data 31/12/2025 è nuovamente scaduto il CCNL della cooperazione sociale. Risulta perciò necessario prevedere per l'anno 2026 un'indennità di vacanza contrattuale legata al tasso di inflazione programmato applicato al minimo tabellare. Tale incremento, unitamente agli altri aumenti di costo legati alle tensioni geopolitiche internazionali (con ripercussioni sui costi energetici e dei trasporti), renderà necessario pianificare con la committenza una revisione tariffaria.

Non vi sono attualmente contestazioni fiscali in essere e rimangono aperti per definizione fiscale gli esercizi a partire dal 2020. Tra gli "Altri fondi per rischi e oneri" del passivo è iscritto esclusivamente il "Fondo Controversie Lavoratori" per un importo di euro 5.210, invariato rispetto all'esercizio precedente.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025 si chiude con una perdita di euro 355.937, che l'organo amministrativo propone di riportare a nuovo.

Faenza, 18 marzo 2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

## Pio Serritelli